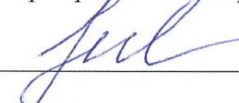


Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
**«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**
(Финансовый университет)

**Департамент корпоративных финансов
и корпоративного управления**


СОГЛАСОВАНО

Исполнительный директор
СРО «Национальная ассоциация
корпоративных директоров»

 Кузнецов М.Е.
«20.» 03. 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

 М.А. Эскиндаров
«21.» 03. 2019 г.

**М.А. Эскиндаров, И.Ю. Беляева,
М.М. Пухова, Х.П. Харчилава**

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Рабочая программа дисциплины

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.01
«Экономика», профиль «Корпоративные финансы»

*Рекомендовано Ученым советом финансово-экономического факультета
протокол № 34 от 19.03.2019 г.*

*Одобрено Советом учебно-научного департамента корпоративных финансов
и корпоративного управления
протокол № 20 от 19.02.2019г.*

Москва 2019

Москва 2019

УДК 005 (073)
ББК 65.050я73
К 68

Рецензенты: Л.И. Черникова, д.э.н., профессор, заместитель руководителя департамента корпоративных финансов и корпоративного управления

М.А. Эскиндаров, И.Ю. Беляева, М.М. Пухова, Х.П. Харчилава.
Корпоративное управление: Рабочая программа дисциплины для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль «Корпоративные финансы». - М.: Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, департамент корпоративных финансов и корпоративного управления, 2019. — 39с.

В рабочей программе «Корпоративное управление» дисциплины представлены: тематический план изучения дисциплины, содержание тем дисциплины, учебно-методическое обеспечение.

Учебное издание

Эскиндаров Михаил Абдурахманович
Беляева Ирина Юрьевна
Марина Михайловна Пухова
Харчилава Хвича Патаевич
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Компьютерный набор, вёрстка: Харчилава Х.П.

Формат 60х90/16. Гарнитура Times New Roman

Усл. п.л. . Изд. № -2019.

© Финансовый университет, 2019

©Коллектив авторов, 2019

Содержание

1. Наименование дисциплины.....	2
2. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы с указанием индикаторов их достижения, соотнесенных с планируемыми результатами обучения по дисциплине	3
3. Место дисциплины в структуре образовательной программы.....	5
4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах и в академических часах с выделением объема аудиторной (лекции, семинары) и самостоятельной работы обучающихся	6
5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) дисциплины с указанием их объемов (в академических часах) и видов учебных занятий.....	7
5.1. Содержание дисциплины.....	7
5.2. Учебно–тематический план.....	14
5.3. Содержание семинаров, практических занятий.....	19
6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине.....	23
6.1. Перечень вопросов, отводимых на самостоятельное освоение дисциплины, формы внеаудиторной самостоятельной работы	23
6.2. Перечень вопросов, заданий, тем для подготовки к текущему контролю ...	25
7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине.....	29
8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины	34
10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины	36
11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем	36
11.1 Комплект лицензионного программного обеспечения	37
11.2 Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы	37
12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине.....	37

1. Наименование дисциплины

Корпоративное управление

2. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы с указанием индикаторов их достижения, соотнесенных с планируемыми результатами обучения по дисциплине

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
ПКН-6	Способность предлагать решения профессиональных задач в меняющихся финансово-экономических условиях	1. Понимает содержание и логику проведения анализа деятельности экономического субъекта, приемы обоснования оперативных, тактических и стратегических управленческих решений	Знать – способы разработки и принятия управленческих решений в процессе реализации принципов корпоративного управления Уметь - анализировать данные, характеризующие основные направления развития корпоративного управления
		2. Предлагает варианты решения профессиональных задач в условиях неопределенности	Знать – специфику отечественной и зарубежной моделей корпоративного управления Уметь – применять принципы корпоративного управления при построении эффективной деятельности компании в условиях неопределенности
ПКП-5	Способность принимать обоснованные финансовые и инвестиционные решения в соответствии с современной нормативно-правовой базой Российской Федерации, направленные на рост стоимости организации	1. Применяет нормативно-правовую базу для обоснования финансовых и инвестиционных решений, направленных на рост стоимости организации.	Знать – особенности построения системы корпоративного управления с учетом интересов стейкхолдеров, в т.ч. нормативно-правовую базу, для обеспечения роста стоимости компании Уметь - анализировать инвестиционную привлекательность компании с учетом международных стандартов корпоративного управления
		2. Предлагает обоснованные финансовые и инвестиционные решения, направленные на рост стоимости организации.	Знать – особенности принятия управленческих решений на уровне совета директоров и правления компании Уметь – механизм принятия решений на уровне совета директоров и правления компании, направленных на повышение ее стоимости
		3. Использует	Знать – знать закономерности

		современные приемы и методы оценки стоимости организации для принятия обоснованных финансовых и инвестиционных решений.	проектирования корпоративных структур, методы делегирования полномочий и ответственности в корпорации; роль корпоративного управления в организации эффективной деятельности компаний и в защите прав собственников Уметь – уметь формулировать цели и задачи, правильно осуществлять распределение полномочий и ответственности в корпорации; собирать, обобщать и анализировать данные о функционировании корпоративных структур; оценивать состояние рыночной конкурентной среды и возможности внешнего роста корпораций, применять на практике методы оценки управленческой деятельности совета директоров и правления
УК-5	Способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности	1.Использует знания о правовых нормах действующего законодательства, регулирующих отношения в различных сферах жизнедеятельности.	Знать: – Нормативно-правовую базу, которая определяет деятельность основных субъектов корпоративного управления, в т.ч. Кодекс корпоративного управления; Уметь – анализировать и применять положения нормативно-правовой базы в области корпоративного управления в деятельности компании;
		2. Вырабатывает пути решения конкретной задачи, выбирая оптимальный способ ее реализации, исходя из действующих правовых норм. и имеющихся ресурсов и ограничений.	Знать – роль корпоративного управления в организации эффективной деятельности компаний и в защите прав собственников; роль и место совета директоров в управлении акционерной собственностью; Уметь – оценивать состояние рыночной конкурентной среды и возможности внешнего роста корпораций; определять направления деятельности компании с учетом принципов корпоративного управления и

			ориентацией на защиту прав акционеров;
УК-9	Способность к индивидуальной и командной работе, социальному взаимодействию, соблюдению этических норм в межличностном профессиональном общении	1.Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, эффективно взаимодействует с другими членами команды, участвуя в обмене информацией, знаниями, опытом, и презентации результатов работы.	Знать – знать способы разработки и принятия управленческих решений в процессе реализации принципов корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности динамику и структуру финансовых ресурсов; принципы и основные задачи корпоративного управления; особенности зарубежных моделей корпоративного управления; Уметь - анализировать данные, характеризующие основные направления развития корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности компании
		2.Соблюдает этические нормы в межличностном профессиональном общении.	Знать – знать основные кодекса деловой и профессиональной этики компаний Уметь – использовать основы кодекса деловой и профессиональной этики в межличностном профессиональном общении
		3.Понимает и учитывает особенности поведения участников команды для достижения целей и задач в профессиональной деятельности.	Знать – основные принципы формирования управленческой команды (совета директоров и правления) Уметь – учитывать особенности формирования и поведения управленческой команды в корпоративной структуре

3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Корпоративное управление» относится к модулю профиля образовательной программы по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль «Корпоративные финансы».

4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах и в академических часах с выделением объема аудиторной (лекции, семинары) и самостоятельной работы обучающихся

Очная форма обучения

Вид учебной работы по дисциплине	Всего (в з/е и часах)	Семестр 3 (в часах)
Общая трудоемкость дисциплины	5/180	180
Контактная работа - Аудиторные занятия	68	68
<i>Лекции</i>	34	34
<i>Семинары, практические занятия</i>	34	34
Самостоятельная работа	112	112
Вид текущего контроля	Домашнее творческое задание	Домашнее творческое задание
Вид промежуточной аттестации	Экзамен	Экзамен

Заочная форма обучения (ИСП)

Вид учебной работы по дисциплине	Всего (в з/е и часах)	Семестр 3 (в часах)
Общая трудоемкость дисциплины	5/180	180
Контактная работа - Аудиторные занятия	12	12
<i>Лекции</i>	4	4
<i>Семинары, практические занятия</i>	8	8
Самостоятельная работа	168	168
Вид текущего контроля	Эссе	Эссе
Вид промежуточной аттестации	Экзамен	Экзамен

Очно-заочная форма обучения (ИСП)

Вид учебной работы по дисциплине	Всего (в з/е и часах)	Семестр 3 (в часах)
Общая трудоемкость дисциплины	5/180	180
Контактная работа - Аудиторные занятия	24	24
<i>Лекции</i>	8	8
<i>Семинары, практические занятия</i>	16	16
Самостоятельная работа	156	156
Вид текущего контроля	Эссе	Эссе
Вид промежуточной аттестации	Экзамен	Экзамен

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) дисциплины с указанием их объемов (в академических часах) и видов учебных занятий

5.1. Содержание дисциплины

Тема 1. Корпоративные структуры в российской экономике: механизм формирования и функционирования

Необходимость становления рыночной экономики как условие институциональных перемен в России. Стадии развития рыночной экономики. Первоначальное накопление капитала и его особенности в российской экономике.

Развитие корпоративных структур как способ разрешения противоречий рыночного хозяйства. Особенности и признаки корпоративных структур. Различия в подходе к характеристике корпораций в англосаксонской, континентальной, японской системах корпоративного права. Организационно-правовые признаки современной корпорации. Разделение корпораций по характеру деятельности. Сферы деятельности производственных корпораций.

Организационная схема образования корпоративной структуры, используемая в крупном производстве. Основные принципы функционирования корпорации. Особенности внутренней и внешней среды корпорации, проблемы их взаимодействия. Особенности акционирования в России. Различные уровни сложности корпоративных структур и принятия хозяйственных решений. Формирование единого корпоративного экономического пространства. Система критериев эффективности корпоративной структуры и достижение интегральной эффективности. Экономический потенциал корпоративного объединения.

Классификационные признаки корпораций, их особенности в российской экономике. Стратегические цели и преимущества создания интегрированных корпоративных структур. Характеристика механизма функционирования интегрированных корпоративных структур.

Этапы становления и развития российских интегрированных структур, их последующая трансформация. Отличительные признаки финансово-промышленных корпоративных структур. Холдинги в экономике России.

Тема 2. Слияния (поглощения) в системе корпоративного управления

Слияния (поглощения): сущность, типы и основные мотивы. Слияния (поглощения) и возможности внешнего экономического роста. Мировые волны слияний и поглощений. Мировой опыт слияний и поглощений и его использование в российской экономике.

Анализ состояния и организации сделок слияний (поглощений) в российской экономике. Применяемые модели и типы слияний в условиях развивающегося российского рынка. Основные характеристики современных российских слияний (поглощений). Причины распространения враждебных поглощений.

Особенности планирования и выработки стратегии слияний (поглощений) как элемент стратегии повышения стоимости компании. Организация, критерии и принципы эффективных слияний (поглощений). Проблемы отторжения отдельных частей интегрированного корпоративного образования: цель и организация процесса. Успешные и неуспешные сделки по слияниям (поглощениям). Проблемы интеграции.

Роль человеческого фактора в слияниях (поглощениях). Определение состава команды слияния (поглощения). Выявление «культурных» проблем. Кадровая политика в условиях слияний (поглощений).

Отношение властных структур к слияниям (поглощениям). Слияния и антимонопольное законодательство. Особенности государственного регулирования слияний (поглощений) в России.

Тема 3. Оценка эффективности рисков создания корпораций

Выбор организационных форм образования крупного производства. Фундаментальные правила образования интегрированной корпоративной структуры. Принципы слияния, выбор и проектирование рациональной модели

корпоративного образования. Способы достижения контроля над деятельностью приобретаемого предприятия.

Взаимосвязь риска и доходности в процессе образования и функционирования корпорации. Классификация рисков, возможности их уменьшения и предотвращения. Необходимость создания эффективной системы управления рисками.

Оценка корпоративного капитала при слиянии (поглощении) предприятий, возникновении новой хозяйственной структуры. Принципы оценки эффективности объединения. Основные цели оценки: определение стоимости капитала корпоративной структуры и сопоставление выигрышей и издержек объединения капиталов.

Тема 4. Корпоративное управление: сущность и роль в защите прав собственности

Корпоративное управление: суть, функции, задачи и способы реализации. Основные субъекты корпоративного управления. Основные характеристики и распространение корпоративного управления: внутрикорпоративные отношения, деловое сотрудничество с контрагентами, взаимодействие корпорации с внешней средой. Нефинансовые инвесторы корпорации. Стейкхолдеры: место и роль в системе корпоративного управления. Основные теории корпоративного управления: теория заинтересованных сторон; теория агентских отношений; теория фирмы.

Собственность как объект корпоративного управления. Роль корпоративного управления в защите прав акционеров. Необходимость создания эффективного механизма корпоративного управления. Роль государственного регулирования в обеспечении защиты прав собственников.

Понятие корпоративного контроля: учет и обеспечение сбалансированности корпоративных интересов. Формы корпоративного контроля. Механизм формирования корпоративного контроля, его особенности в России.

Тема 5. Модели корпоративного управления: зарубежный и российский опыт

Система корпоративного управления и модель управления акционерным капиталом. Эволюция корпоративного управления.

Модели корпоративного управления: американская, японская, западноевропейская (германская). Их достоинства и недостатки. Различия в развитии корпоративного управления в Западной и Восточной Европе.

Необходимость соответствия системы корпоративного управления уровню развития экономики и культуры стран.

Анализ состояния организации корпоративного управления в российской практике. Особенности и тенденции развития российской модели корпоративного управления.

Тема 6. Механизм реализации принципов корпоративного управления

Стратегическая ориентация и принципы корпоративного управления. Потенциал системы корпоративного управления. Основные механизмы корпоративного управления. Принципы распространения корпоративного управления, их конфликт с целями предпринимательской деятельности.

Финансовые и нефинансовые аспекты корпоративного управления. Подотчетность инвестору, принцип доминирования акционера. Развитие отношений со всеми заинтересованными лицами, соблюдение их прав.

Инвестиционная привлекательность корпорации и ее обеспечение в системе корпоративного управления. Корпоративное управление и стоимость корпорации. Рейтинговые оценки инвестиционной привлекательности предприятий. Оценки благоприятности внешней среды для деятельности корпорации.

Особенности управления в акционерном обществе. Высший орган управления акционерным обществом, его функции. Основные компетенции общего собрания акционеров, преимущества и недостатки коллегиального руководящего органа.

Корпоративное законодательство в России: ГК РФ, Федеральный закон «Об акционерных обществах», Кодекс корпоративного поведения и другие нормативно-правовые документы.

Тема 7. Роль и место совета директоров в управлении акционерной собственностью

Совет директоров: роль и предназначение в корпоративной структуре. Взаимодействие менеджмента и совета директоров в корпоративной структуре. Преимущества и недостатки коллегиального руководящего органа. Зарубежная и российская практика деятельности совета директоров. Требования к избранию в совет директоров. Особенности кумулятивного голосования.

Категория членов совета директоров. Председатель совета директоров: роль, функции. Исполнительные и неисполнительные директора.

Понятие «независимый директор». Соблюдение на практике независимости членов совета директоров от менеджмента. Подбор и критерии независимости членов совета директоров.

Обязанности и права членов совета директоров. Порядок созыва и проведение заседания совета директоров. Задачи совета директоров: опекунские, стратегические, надзор, развитие и подготовка менеджеров. Роль совета директоров в управлении собственностью. Оценка работы совета директоров как в целом, так и отдельных членов совета директоров. Корпоративное законодательство России о деятельности совета директоров.

Формирование и организация работы комитетов совета директоров. Основание принципы организации работы комитетов в составе совета директоров. Виды комитетов, их задачи и компетенции.

Компетенции совета директоров. Финансовая ответственность компании в работе совета директоров. Эффективное сотрудничество совета директоров и внешнего аудитора. Роль совета директоров в формировании и реализации корпоративной стратегии. Задачи совета директоров и управление рисками. Роль совета директоров в противодействии коррупции. Совет директоров и реорганизация корпорации.

Тема 8. Высшее исполнительное руководство в системе корпоративного управления

Высшее исполнительное руководство корпорации (топ-менеджмент): понятие, функции и предназначение. Основные аспекты корпоративных отношений. Внутрикorporативные отношения высшего руководства и служащих (работников) корпорации. Социальное партнерство. Роль профсоюзов в развитии корпоративных норм поведения персонала и регулировании трудовых аспектов деятельности. Построение отношений руководства корпорации и работников.

Принцип разделения собственности и управления. Высшее исполнительное руководство и принципы корпоративного управления. Трудности организации контроля за действиями менеджмента.

Проблемы взаимоотношения руководства корпорации с акционерами (собственниками). Методы управленческого поведения: модель управленческой выгоды, модель управленческой благоразумности, агентские и сигнальные модели, модели информации, понятие агентских издержек. Модели корпоративного контроля, их влияние на эффективность хозяйственной деятельности. Особенности российской модели корпоративного контроля.

Проблемы взаимоотношений менеджмента и акционеров. Основные направления нарушения прав акционеров (размывание акций, использование преимущественного положения основного акционера, сомнительные правовые решения и т.д.). Нормализация корпоративного управления и внедрение добросовестной практики акционирования капитала как условия защиты прав акционеров.

Противоречия соблюдения принципов корпоративного управления и целей предпринимательства. Контроль за эффективностью деятельности высшего управленческого состава в системе корпоративного управления. Процедура оценки деятельности топ-менеджмента.

Тема 9. Особенности корпоративного управления в компаниях с государственным участием

Результаты массовой приватизации и структура собственности российских предприятий. Анализ экономических последствий утверждения прав частной собственности в России. Государственная и муниципальная собственность в системе корпоративного управления.

Необходимость и возможные формы участия государства в создании корпоративных структур. Государственные и муниципальные унитарные предприятия. Акционерные общества с государственным участием. Государственные корпорации. Доверительное управление как инструмент управления государственной собственностью.

Особенности корпоративного управления в компаниях государственным участием. Роль совета директоров в защите интересов основного инвестора (доминирующего акционера) — государства. Проблемы сбалансированности интересов государства, частных интересов и менеджмента корпорации. Институт представителей государства. Принципы этического поведения менеджеров в компаниях с государственным участием.

Профилактика предотвращения вывода активов из государственных и муниципальных образований. Повышение ответственности менеджмента за эффективное управление государственной и муниципальной собственностью. Совершенствование модели корпоративного управления на предприятиях с государственным участием. Роль независимых факторов в компаниях с государственным участием.

Тема 10. Взаимодействие корпораций с внешней средой. Проблема конфликтов общества и корпораций

Понятие внешней среды. Особенности взаимодействия корпораций с внешней средой. Роль внешней среды в развитии корпоративных образований. Экономическая эффективность и воздействие внешних условий. Мероприятия, направленные на борьбу с негативными внешними условиями. Принципы построения отношений корпорации с общественностью.

Особенности регулирования общественной полезности корпораций. Ограничение рыночной мощи и недобросовестной конкуренции.

Антимонопольное законодательство, осуществление контроля за его выполнением. Проблемы регулирования объединительных процессов в российской экономике. Взаимодействие корпораций и властных структур в поиске эффективных методов формирования и регулирования хозяйственной деятельности. Регулирование деятельности естественных монополий. Проблемы равномерного распределения экономической власти и развития корпоративного сектора.

Зарубежная практика правительственного вмешательства в деятельность корпораций. Поведение регулирующих органов: теория захвата и теория распределения выгоды и ущерба. Тенденции дерегулирования и приватизации.

Экономическая роль государства. Проблемы правительственного вмешательства в деятельность российских корпораций. Конфликты общества и корпорации. Тенденция развития личных связей, лоббизм, коррупция. Лоббизм как объект корпоративного управления. Коррупция как элемент реальной действительности. Комплаенс в системе корпоративного управления. Законодательная поддержка принципов корпоративного управления.

Социальная роль бизнеса: сущность и способы выражения. Мотивы участия корпораций в социальных проектах. Социальная активность бизнеса в развитых странах. Причины заинтересованности российских компаний в корпоративной благотворительности. Изменения и пути преодоления препятствий в создании взаимовыгодных отношений между бизнесом и обществом. Новые социально-управленческие технологии.

5.2. Учебно–тематический план

Очная форма обучения

№ п/п	Наименование тем (разделов) дисциплины	Трудоёмкость в часах						Формы текущего контроля успевае- мости
		Всего	Аудиторная работа				Само- стоя- тель- ная работа	
			Общая, в т.ч.:	Лек- ции	Семина- ры, практи- ческие занятия	Занятия в интер- актив- ных формах		
1.	Корпоративные структуры в русской	14	4	2	2	1	10	Опрос, обсуждени е вопросов

	экономике : механизм формирования и функционирования							
2.	Слияния (поглощения) в системе корпоративного управления	18	8	4	4	2	10	Опрос, изучение кейсов
3.	Оценка эффективности рисков создания корпораций	18	8	4	4	2	10	Опрос изучение кейсов подготовка контрольно й работы
4.	Корпоративное управление: сущность и роль в защите прав собственности	18	8	4	4	2	10	Опрос, изучение кейсов тестирован ие
5.	Модели корпоративного управления: зарубежный и российский опыт	18	8	4	4	2	10	Опрос, изучение кейсов
6.	Механизм реализации принципов корпоративного управления	20	8	4	4	2	12	Опрос, изучение кейсов
7.	Роль и место совета директоров в управлении акционерной собственностью	20	8	4	4	2	12	Опрос, изучение кейсов, подготовка контрольно й работы
8.	Высшее исполнительное руководство в системе корпоративного управления	20	8	4	4	2	12	Опрос, изучение кейсов, подготовка контрольно й работы
9.	Особенности корпоративного управления в компаниях с государственным участием	16	4	2	2	2	12	Опрос, изучение кейсов, тестирован ие
10.	Взаимодействие корпораций с внешней средой. Проблемы	18	4	2	2	1	14	Опрос, изучение кейсов

	конфликтов общества и корпораций							
	В целом по дисциплине	180	68	34	34	18	112	Согласно учебному плану: домашнее творческое задание
	Итого в %					26		

Очно-заочная форма обучения (ИСП)

№ п/п	Наименование тем (разделов) дисциплины	Трудоёмкость в часах						Формы текущего контроля успевае- мости
		Всего	Аудиторная работа				Само- стоя- тель- ная работа	
			Общая, в т.ч.:	Лек- ции	Семина- ры, практи- ческие занятия	Занятия в интер- актив- ных формах		
1.	Корпоративные структуры в российской экономике : механизм формирования и функционирования	17	2	1	1		15	Опрос, обсуждени е вопросов
2.	Слияния (поглощения) в системе корпоративного управления	17	2	1	1	1	15	Опрос, изучение кейсов
3.	Оценка эффективности рисков создания корпораций	23	2	1	1		21	Опрос изучение кейсов подготовка контрольно й работы
4.	Корпоративное управление: сущность и роль в защите прав собственности	17	2	1	1	1	15	Опрос, изучение кейсов тестирован ие
5.	Модели корпоративного управления: зарубежный и российский опыт	19	4	2	2	1	15	Опрос, изучение кейсов
6.	Механизм реализации принципов	17	2	-	2	1	15	Опрос, изучение кейсов

	корпоративного управления							
7.	Роль и место совета директоров в управлении акционерной собственностью	18	3	1	2	1	15	Опрос, изучение кейсов, подготовка контрольной работы
8.	Высшее исполнительное руководство в системе корпоративного управления	18	3	1	2	1	15	Опрос, изучение кейсов, подготовка контрольной работы
9.	Особенности корпоративного управления в компаниях с государственным участием	17	2	-	2	1	15	Опрос, изучение кейсов, тестирование
10.	Взаимодействие корпораций с внешней средой. Проблемы конфликтов общества и корпораций	17	2	-	2	1	15	Опрос, изучение кейсов
	В целом по дисциплине	180	24	8	16	8	156	Согласно учебному плану: эссе
	Итого в %					33		

Заочная форма обучения (ИСП)

№ п/п	Наименование тем (разделов) дисциплины	Трудоёмкость в часах						Формы текущего контроля успевае- мости
		Всего	Аудиторная работа				Самос- стоя- тель- ная работа	
			Общая, в т.ч.:	Лек- ции	Семина- ры, практи- ческие занятия	Занятия в интер- актив- ных формах		
1.	Корпоративные структуры в российской экономике : механизм формирования и функционирования	18	1	1			17	Опрос, обсуждени е вопросов
2.	Слияния (поглощения) в	19	2	1	1	1	17	Опрос, изучение

	системе корпоративного управления							кейсов
3.	Оценка эффективности рисков создания корпораций	18	1		1		17	Опрос изучение кейсов подготовка контрольной работы
4.	Корпоративное управление: сущность и роль в защите прав собственности	19	2	1	1	1	17	Опрос, изучение кейсов тестирование
5.	Модели корпоративного управления: зарубежный и российский опыт	19	2	1	1		17	Опрос, изучение кейсов
6.	Механизм реализации принципов корпоративного управления	17	-				17	Опрос, изучение кейсов
7.	Роль и место совета директоров в управлении акционерной собственностью	18	1		1	1	17	Опрос, изучение кейсов, подготовка контрольной работы
8.	Высшее исполнительное руководство в системе корпоративного управления	18	1		1		17	Опрос, изучение кейсов, подготовка контрольной работы
9.	Особенности корпоративного управления в компаниях с государственным участием	18	1		1	1	17	Опрос, изучение кейсов, тестирование
10.	Взаимодействие корпораций с внешней средой. Проблемы конфликтов общества и корпораций	16	1		1		15	Опрос, изучение кейсов
	В целом по дисциплине	180	12	4	8	4	168	Согласно учебному

								плану: эссе
	Итого в %					33		

5.3. Содержание семинаров, практических занятий

Наименование тем (разделов) дисциплины	Перечень вопросов для обсуждения на семинарских, практических занятиях, рекомендуемые источники из разделов 8,9 (указывается раздел и порядковый номер источника)	Формы проведения занятий
Тема 1. Корпоративные структуры в российской экономике : механизм формирования и функционирования	<ul style="list-style-type: none"> • Необходимость становления и стадии развития рыночной экономики в России. • Объективный характер объединения капиталов при переходе к рынку. • Создание современных форм хозяйствования и проблемы корпоративного строительства в российской экономике. • Роль крупных компаний в экономике. Уровень концентрации капитала и особенности его определения в рыночной экономике. • Механизм формирования ФПГ. • Особенности становления отечественных корпоративных структур (практические примеры). • Основные проблемы переходного периода в экономике России. <p>Рекомендуемые источники из раздела 8: 5, 6 из раздела 9: 10,11,12</p>	<p>- Обсуждение вопросов семинарского занятия, дискуссия по наиболее актуальным темам семинара, подведение итогов.</p> <p>- Рассмотрение практических примеров по теме занятия (кейс). Обсуждение полученных результатов, подведение итогов.</p> <p>- Обсуждение вопросов для самостоятельной работы (соответствуют вопросам занятия)</p>
Тема 2. Слияния (поглощения) в системе корпоративного управления	<ul style="list-style-type: none"> • Сущность, типы, мотивы и факторы, определяющие решения о слиянии (поглощении). • Мировой опыт слияний (поглощений) и его использование в российской экономике. • Анализ состояния и организации сделок слияний (поглощений) в российской экономике. • Особенности планирования и выработки стратегии слияния (поглощений). • Государственное регулирование сделок по слияниям (поглощениям) в России. • Методы защиты от враждебных поглощений. <p>Рекомендуемые источники из раздела 8: 1, 2, 3, 4, 5, 9, из раздела 9: 10,11,12</p>	<p>- Обсуждение вопросов семинарского занятия, дискуссия по наиболее актуальным темам семинара, подведение итогов.</p> <p>- Рассмотрение практических примеров по теме занятия (кейс). Обсуждение полученных результатов, подведение итогов.</p> <p>- Обсуждение вопросов для самостоятельной работы (соответствуют</p>

		вопросам занятия)
Тема 3. Оценка эффективности рисков создания корпораций	<ul style="list-style-type: none"> • Принципы слияния, выбор и проектирование рациональной модели корпоративной структуры. • Способы достижения контроля над деятельностью приобретаемого предприятия. • Взаимосвязь риска и доходности в процессе образования и функционирования корпорации. Классификация рисков. • Оценка корпоративного капитала при слиянии (поглощении) компаний. • Сопоставление выигрышей и издержек объединения капиталов (решение задач). <p>Рекомендуемые источники из раздела 8: 5, 6, 9, из раздела 9: 10,11,12</p>	<p>- Обсуждение вопросов семинарского занятия, дискуссия по наиболее актуальным темам семинара, подведение итогов.</p> <p>- Рассмотрение практических примеров по теме занятия (кейс). Обсуждение полученных результатов, подведение итогов.</p> <p>- Обсуждение вопросов для самостоятельной работы (соответствуют вопросам занятия)</p>
Тема 4. Корпоративное управление: сущность и роль в защите прав собственности	<ul style="list-style-type: none"> • Корпоративное управление: суть, функции, задачи и способы реализации. • Собственность как объект корпоративного управления. • Роль корпоративного управления в защите прав акционеров (собственников). • Корпоративный контроль: формы и механизм формирования. Особенности корпоративного контроля в России. <p>- Рекомендуемые источники из раздела 8: 5, 6, из раздела 9: 10-12.</p>	<p>- Обсуждение вопросов семинарского занятия, дискуссия по наиболее актуальным темам семинара, подведение итогов.</p> <p>- Рассмотрение практических примеров по теме занятия (кейс). Обсуждение полученных результатов, подведение итогов.</p> <p>- Обсуждение вопросов для самостоятельной работы (соответствуют вопросам занятия)</p>
Тема 5. Модели корпоративного управления: зарубежный и российский опыт	<ul style="list-style-type: none"> • Система корпоративного управления и ее эволюция. • Модели корпоративного управления в развитых странах: их достоинства и недостатки. • Американская модель корпоративного управления. • Континентальная модель корпоративного управления. 	<p>- Обсуждение вопросов семинарского занятия, дискуссия по наиболее актуальным темам семинара, подведение итогов.</p> <p>- Рассмотрение практических</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Японская модель корпоративного управления. • Анализ состояния организации корпоративного управления в российской практике. Особенности российской модели корпоративного управления <p>Рекомендуемые источники из раздела 8: 4, 5-8, из раздела 9: 10,11,12</p>	<p>примеров по теме занятия (кейс). Обсуждение полученных результатов, подведение итогов.</p> <p>- Обсуждение вопросов для самостоятельной работы (соответствуют вопросам занятия)</p>
Тема 6. Механизм реализации принципов корпоративного управления	<ul style="list-style-type: none"> • Принципы корпоративного управления. • Основные механизмы и границы распространения корпоративного управления. • Инвестиционная привлекательность корпорации и ее обеспечение в системе корпоративного управления. • Рейтинговые оценки инвестиционной привлекательности предприятий. <p>Рекомендуемые источники из раздела 8: 4, 5-7, из раздела 9: 10,11,12</p>	<p>- Обсуждение вопросов семинарского занятия, дискуссия по наиболее актуальным темам семинара, подведение итогов.</p> <p>- Рассмотрение практических примеров по теме занятия (кейс). Обсуждение полученных результатов, подведение итогов.</p> <p>- Обсуждение вопросов для самостоятельной работы (соответствуют вопросам занятия)</p>
Тема 7. Роль и место совета директоров в управлении акционерной собственностью	<ul style="list-style-type: none"> • Роль совета директоров в управлении корпорацией. • Особенности взаимодействия менеджмента и совета директоров: российский и зарубежный опыт. • Соблюдение на практике независимости членов совета директоров, их обязанности и права. • Особенности вознаграждения совета директоров в отечественной и зарубежной практике. • Корпоративное законодательство России о деятельности совета директоров. <p>Рекомендуемые источники из раздела 8: 4, 5-8, из раздела 9: 10,11,12</p>	<p>- Обсуждение вопросов семинарского занятия, дискуссия по наиболее актуальным темам семинара, подведение итогов.</p> <p>- Рассмотрение практических примеров по теме занятия (кейс). Обсуждение полученных результатов, подведение итогов.</p> <p>- Обсуждение вопросов для самостоятельной работы</p>

		(соответствуют вопросам занятия)
Тема 8. Высшее исполнительное руководство в системе корпоративного управления	<ul style="list-style-type: none"> • Высшее исполнительное руководство корпорации: понятие, функции и предназначение. • Принцип разделения собственности и управления. • Проблемы взаимоотношения руководства корпорации и акционеров. • Нормализация корпоративного управления и внедрение добросовестной практики акционирования капитала как условие защиты прав акционеров. • Контроль за эффективностью деятельности топ-менеджмента в системе корпоративного управления. <p>Рекомендуемые источники из раздела 8: 4, 5-8, из раздела 9: 10,11,12</p>	<p>- Обсуждение вопросов семинарского занятия, дискуссия по наиболее актуальным темам семинара, подведение итогов.</p> <p>- Рассмотрение практических примеров по теме занятия (кейс). Обсуждение полученных результатов, подведение итогов.</p> <p>- Обсуждение вопросов для самостоятельной работы (соответствуют вопросам занятия)</p>
Тема 9. Особенности корпоративного управления в компаниях с государственным участием	<ul style="list-style-type: none"> • Результаты массовой приватизации и структура собственности российских компаний. • Особенности корпоративного управления на предприятиях с государственным участием. • Специфика функционирования государственных корпораций в отечественной экономике. • Пути повышения инвестиционной привлекательности компаний с государственным участием. <p>Рекомендуемые источники из раздела 8: 4, 5-8, из раздела 9: 10,11.</p>	<p>- Обсуждение вопросов семинарского занятия, дискуссия по наиболее актуальным темам семинара, подведение итогов.</p> <p>- Рассмотрение практических примеров по теме занятия (кейс). Обсуждение полученных результатов, подведение итогов.</p> <p>- Обсуждение вопросов для самостоятельной работы (соответствуют вопросам занятия)</p>
Тема 10. Взаимодействие корпораций с внешней средой. Проблемы конфликтов общества и корпораций	<p>Вопросы к семинарскому занятию</p> <ul style="list-style-type: none"> • Особенности взаимодействия корпораций с внешней средой. • Особенности взаимодействия корпораций и властных структур. Проблемы равномерного распределения экономической власти и развития корпоративного сектора. • Зарубежная практика правительственного 	<p>-Обсуждение вопросов семинарского занятия, дискуссия по наиболее актуальным темам семинара, подведение итогов.</p> <p>-Рассмотрение</p>

	<p>вмешательства в деятельность корпораций.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Конфликты общества и корпораций. Тенденция развития личных связей, лоббизма, коррупции. • Экономическая роль государства. Проблемы правительственного вмешательства в деятельность российских корпораций. <p>Рекомендуемые источники из раздела 8: 4, 5-8, из раздела 9: 10- 12.</p>	<p>практических примеров по теме занятия (кейс). - Обсуждение полученных результатов, подведение итогов. -Обсуждение вопросов для самостоятельной работы (соответствуют вопросам занятия).</p>
--	---	--

6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

6.1. Перечень вопросов, отводимых на самостоятельное освоение дисциплины, формы внеаудиторной самостоятельной работы

Наименование тем (разделов) дисциплины	Перечень вопросов, отводимых на самостоятельное освоение	Формы внеаудиторной самостоятельной работы
Тема 1. Корпоративные структуры в российской экономике : механизм формирования и функционирования	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие корпоративных структур как способ разрешения противоречий рыночного хозяйства. • Особенности и признаки корпоративных структур. • Характеристика механизма функционирования интегрированных корпоративных структур. • Завершение становления и развития российских интегрированных корпоративных структур, их последующая трансформация. • Необходимость становления и стадии развития рыночной экономики в России. 	Проведение устного опроса студентов, обсуждение сообщений и выступлений, дискуссия по наиболее актуальным и спорным вопросам
Тема 2. Слияния (поглощения) в системе корпоративного управления	<ul style="list-style-type: none"> • Особенности планирования и выработки стратегии слияния (поглощений). • Мировые волны слияний и поглощений. • Отечественный рынок слияний и поглощений. 	Проведение устного опроса студентов, обсуждение сообщений и выступлений, дискуссия по наиболее актуальным и спорным вопросам

	<ul style="list-style-type: none"> • Методы защиты от враждебных поглощений. 	
Тема 3. Оценка эффективности рисков создания корпораций	<ul style="list-style-type: none"> • Оценка корпоративного капитала при слиянии (поглощении) компаний. • Сопоставление выигрышей и издержек объединения капиталов (решение задач). 	Проведение устного опроса студентов, обсуждение сообщений и выступлений, решение задач
Тема 4. Корпоративное управление: сущность и роль в защите прав собственности	<ul style="list-style-type: none"> • Роль корпоративного управления в управлении компанией • Стейкхолдеры в системе корпоративного управления • Основные теории корпоративного управления 	Проведение устного опроса студентов, обсуждение сообщений и выступлений, дискуссия по наиболее актуальным и спорным вопросам
Тема 5. Модели корпоративного управления: зарубежный и российский опыт	<ul style="list-style-type: none"> • Характеристика американской, германской, японской моделей корпоративного управления с примерами функционирования компаний 	Дискуссия и выступление студентов по изученным вопросам.
Тема 6. Механизм реализации принципов корпоративного управления	<ul style="list-style-type: none"> • Роль корпоративного управления в формировании инвестиционной привлекательности компаний (проанализировать реальные компании) 	Дискуссия и выступление студентов по изученным вопросам.
Тема 7. Роль и место совета директоров в управлении акционерной собственностью	<ul style="list-style-type: none"> • Роль совета директоров в деятельности компании • Необходимость проведения оценки эффективности деятельности совета директоров • Методы оценки эффективности деятельности совета директоров (проанализировать на примере выбранной компании) 	Устный опрос по теме занятия, дискуссия по наиболее актуальным вопросам
Тема 8. Высшее исполнительное руководство в системе корпоративного управления	<ul style="list-style-type: none"> • Роль правления в деятельности компании • Необходимость проведения оценки эффективности деятельности топ-менеджмента • Методы оценки эффективности деятельности топ-менеджмента (проанализировать на примере выбранной компании) 	Выступления студентов с докладами, дискуссия. Тестирование по пройденным темам.
Тема 9. Особенности	<ul style="list-style-type: none"> • Специфика деятельности 	Выступления студентов и

корпоративного управления в компаниях с государственным участием	компаний с государственным участием в России <ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров в компаниях с государственным участием • Деятельность государственных корпораций в России 	дискуссия по обозначенным вопросам
Тема 10. Взаимодействие корпораций с внешней средой. Проблемы конфликтов общества и корпораций	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ зарубежного антимонопольного законодательства (на примере выбранной страны) • Роль корпоративной социальной ответственности в деятельности компании • Формирование отчета об устойчивом развитии компании 	Дискуссия и выступление студентов по изученным вопросам. Защита курсовой работы

6.2. Перечень вопросов, заданий, тем для подготовки к текущему контролю

Перечень примерных тем для домашнего творческого задания

- Возможна ли любовная сделка конкурирующих компаний на рынке слияний (поглощений)?
- Обеспечение соответствия Кодексу корпоративного поведения действий компаний при слияниях (поглощениях) (на конкретном примере).
- Так ли необходима реорганизация предприятий для внедрения принципов корпоративного управления?
- Банкротство как способ установления корпоративного контроля.
- Почему уровень прозрачности (транспарентности) российских компаний низкий по сравнению с зарубежными компаниями?
- Криминальное банкротство на российском рынке слияний (поглощений). Как с ним бороться?
- Влияние мирового финансового кризиса на российский рынок слияний (поглощений).
- Практика российского корпоративного управления: возможности приближения к международным стандартам.

- Корпоративные конфликты в системе корпоративного управления.

Как предотвратить корпоративный скандал?

- Формирование рейтинговой культуры как условие интеграции в мировой финансовый рынок.

- Инвестиционная привлекательность корпорации как инструмент финансовой экспансии.

- Репутация компании: влияние на инвестиционную привлекательность.

- Всегда ли прав миноритарный акционер?

- Насколько объективна система вознаграждения топ-менеджмента в отечественных и зарубежных компаниях?

- Так ли нужна ли информационная открытость российским корпорациям?

- Массовая приватизация: проблемы в организации контроля и корпоративного управления.

- Возможно ли построить эффективную систему корпоративного управления в компаниях с государственным участием?

- Решает ли система корпоративного управления проблему безопасности инвестиций?

- Недооцененная компания: насколько верно это понятие?

- Всегда ли максимальная выплата дивидендов благо для корпорации («корпоративный вампиризм»)?

- Насколько приемлем зарубежный опыт корпоративного управления для России?

- Как оценить действия представителей интересов государства в советах директоров?

- Как заинтересовать топ-менеджмент в росте капитализации компании?

- Нужен ли компании свой Кодекс корпоративного поведения? За и против?

- Лоббизм как объект корпоративного управления.

- Коррупция как элемент реальности: возможна ли постановка вопроса о необходимости управления.
- Так ли независим независимый член совета директоров? Поиски эффективного решения.
- Решение проблемы роста стоимости компании и организации деятельности высшего менеджмента. Достаточно ли материальной заинтересованности?
- Роль правительства в установлении эффективной системы корпоративного управления.
- Крупный бизнес и местное сообщество: возможны ли взаимовыгодные отношения?
- Взаимодействие властных и предпринимательских структур. Поиск эффективных решений.
- Социальная ответственность бизнеса в России: возможности и перспективы.

Примерные темы эссе

- Почему уровень прозрачности (транспарентности) российских компаний низкий по сравнению с зарубежными компаниями?
- Влияние кризисных явлений в отечественной экономике на российский рынок слияний (поглощений).
- Практика российского корпоративного управления: возможности приближения к международным стандартам.
- Корпоративные конфликты в системе корпоративного управления. Как предотвратить корпоративный скандал?
- Формирование рейтинговой культуры как условие интеграции в мировой финансовый рынок.
- Репутация компании: влияние на инвестиционную привлекательность.
- Как, зачем и кому должно помогать государство в корпоративном секторе?

- Насколько объективна система вознаграждения топ-менеджмента в отечественных и зарубежных компаниях?
- Так ли нужна ли информационная открытость российским корпорациям?
- Массовая приватизация: проблемы в организации контроля и корпоративного управления.
- Возможно ли построить эффективную систему корпоративного управления в компаниях с государственным участием?
- Решает ли система корпоративного управления проблему безопасности инвестиций?
- Специфика деятельности государственных корпораций в России
- Насколько приемлем зарубежный опыт корпоративного управления для России?
- Как оценить действия представителей интересов государства в советах директоров?
- Как заинтересовать топ-менеджмент в росте капитализации компании?
- Так ли независим независимый член совета директоров? Поиски эффективного решения.
- Взаимодействие властных и предпринимательских структур. Поиск эффективных решений.
- Анализ деятельности совета директоров на примере отечественных компаний: сравнительная характеристика
- Аналитическая характеристика деятельности совета директоров в зарубежной практике: сравнительная характеристика
- Необходимость проведения оценки деятельности совета директоров
- Специфика функционирования института представителей государства в России
- Насколько эффективна деятельность государственных корпораций в России?

Критерии балльной оценки различных форм текущего контроля успеваемости содержатся в соответствующих методических рекомендациях департамента.

7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Перечень компетенций, формируемых в процессе освоения дисциплины, содержится в разделе 2. «Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы с указанием индикаторов их достижения, соотнесенных с планируемыми результатами обучения по дисциплине».

Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки индикаторов достижения компетенций, умений и знаний

Перечень вопросов к экзамену:

- Образование корпоративных структур в процессе акционирования в 90-х гг. XX ст.
- Характеристика механизма формирования интегрированных корпоративных структур в отечественной экономике.
- Отечественный и зарубежный рынок слияний (поглощений) компаний в современных условиях: тенденции развития.
- Корпоративное управление: суть, функции, принципы.
- Принципы корпоративного управления и их соблюдение отечественными компаниями.
- Собственность как объект корпоративного управления. Роль корпоративного управления в защите прав акционеров.
- Место и роль стейкхолдеров в системе корпоративного управления.
- Англо-саксонская (американская) модель корпоративного управления.
- Германская (континентальная) модель корпоративного управления.
- Японская модель корпоративного управления.

- Специфика российской модели корпоративного управления.
- Инвестиционная привлекательность компании и пути ее обеспечения в системе корпоративного управления.
- Рейтинговые оценки для определения уровня корпоративного управления компании.
- Корпоративное законодательство в России.
- Совет директоров: основные функции, структура вознаграждения в отечественных и зарубежных компаниях.
- Особенности создания и функционирования комитетов совета директоров.
- Понятие «независимый директор» и критерии независимости члена совета директоров.
- Высшее исполнительное руководство корпорации: основные функции, структура вознаграждения в отечественных и зарубежных компаниях.
- Специфика взаимоотношений менеджмента и акционеров.
- Результаты массовой приватизации и структура собственности российских компаний.
- Государственная и муниципальная собственность в системе корпоративного управления. Государственные и муниципальные унитарные предприятия.
- Особенности корпоративного управления на предприятиях с государственным участием.
- Специфика функционирования государственных корпораций в России.
- Зарубежная практика правительственного вмешательства в деятельность корпораций.
- Проблемы правительственного вмешательства в деятельность российских корпораций.
- Необходимость создания положительного имиджа корпорации. Репутация компании и стоимость акционерного капитала.

Примеры тестовых заданий

Инструкция: выбрать один или несколько правильных ответов

1. Индекс Херфиндаля-Хиршмана показывает:

- а) выгоду от слияний
- б) рентабельность основного капитала
- в) уровень концентрации рынка
- г) чистую прибыль компании
- д) убытки компании

2. Основные характерные черты экономики России в переходный период:

- а) спад производства, бюджетный дефицит, инфляция, безработица
- б) старение производственного потенциала, снижение инвестиций в экономику
- в) создание крупных корпоративных структур
- г) высокий уровень инвестиций в экономику
- д) начало приватизационных процессов в экономике страны

3. Преимущества крупного производства:

- а) наличие огромного собственного капитала и эффективное перекомбинирование ресурсов
- б) рост издержек производства
- в) отсутствие гибкости в научно-технических преобразованиях
- г) эффективное использование квалифицированных кадров
- д) рост стоимости единицы выпускаемой продукции

4. Значение индекса Херфиндаля-Хиршмана для монополии:

- а) 100
- б) 1000
- в) 10000
- г) 10
- д) 1

5. Личная уния крупного капитала и властных структур – это:

а) жесткое подчинение всех рабочих и служащих одному руководителю – предпринимателю и/или государственному служащему

б) раздача должностей и постов по территориальному, национальному и прочим признакам

в) сращивание власти предпринимателей и служащих государственных и муниципальных структур

г) получение прибыли незаконными путями

6. Корпорация – это:

а) объединение физических лиц

б) объединение промышленных предприятий

в) объединение юридических и физических лиц и капиталов для осуществления социально полезной деятельности

г) создание промышленных предприятий, целью деятельности которых является получение прибыли

7. Ассоциация (союз) – это:

а) объединение капиталов со строго определенным кругом участников

б) организованный коллектив, действия которого определяются групповыми интересами

в) объединение, наделенное статусом юридического лица

г) финансово-промышленная группа

д) диверсифицированное образование

8. Коммерческая (предпринимательская корпорация) – это:

а) объединение физических лиц

б) объединение, деятельность которого определяется общественно-полезным характером

в) объединение, деятельность которого определяется извлечением прибыли

г) неформальное объединение юридических лиц

9. Транснациональные корпорации – это:

а) корпорации национальные по капиталу, но международные по характеру деятельности

б) корпорации международные по капиталу и характеру деятельности

в) корпорации, образованные по межправительственным соглашениям

г) корпорации национальные по капиталу и характеру деятельности

10. Горизонтально интегрированные группы – это:

а) объединение предприятий, технологически несвязанных между собой

б) объединения капиталов предприятий в одной отрасли или по единому технологическому циклу

в) объединение предприятий, когда продукт одной отрасли является исходным сырьем другой

г) объединение предприятий, выпускающих разную продукцию

д) объединение, деятельность которого определяется социально-полезным характером

11. В основе вертикальной интеграции лежит:

а) технологическая неделимость производственных процессов

б) распределение рисков по технологически несвязанным производствам

в) формы и характер потребления производимой продукции

г) объединение капиталов предприятий в одной отрасли

12. Пул-метод (метод слияния пакетов акций) предполагает:

а) достижение контроля над приобретаемым предприятием и включение его в корпоративную группу в качестве дочернего предприятия путем приобретения его акций по согласованным ценам

б) приобретение отдельных или всех активов предприятия, при этом, приобретенное предприятие прекращает свое существование

в) репутация предприятия, т.е. разность между стоимостной оценкой предприятия как единого целого и суммарной стоимостью всех его активов

г) оценку капитала предприятия

13. Лицами, заинтересованными в оценке капитала корпорации, являются:

- а) налогоплательщики
- б) инвесторы
- в) Правительство
- г) акционеры
- д) население

Соответствующие приказы, распоряжения ректората о контроле уровня освоения дисциплин и сформированности компетенций студентов

Приказ от 23.03.2017 №0557/о «Об утверждении Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры в Финансовом университете».

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. — М.: Юридическая литература, 2009.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации. Части первая, вторая, третья и четвертая: по состоянию на 1 сентября 2014 г. — М.: Проспект, 2014.
3. Об акционерных обществах: Федеральный закон № 208-ФЗ.—М: Проспект, 2018.
4. Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления» // [Электронный ресурс]. – СПС «Консультант Плюс» <http://www.consultant.ru/>

Основная литература:

5. Теория слияний и поглощений в схемах и таблицах [Электронный ресурс]: учеб. пособие / М.А. Эскиндаров, И.Ю. Беляева, А.Ю. Жданов, М.М. Пухова. — Москва : КНОРУС, 2017. — Режим доступа: <https://www.book.ru/book/919666>.
6. Веснин В.Р. Корпоративное управление [Электронный ресурс]: учеб. для студентов вузов, обуч. по напр. подгот. «Менеджмент» / В.Р. Веснин, В.В.

Кафидов. – Москва : Инфра-М, 2018. – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/958374>.

Дополнительная литература:

7. Проблемы интеграционных процессов корпоративной социальной ответственности в систему корпоративного управления : монография / И.Ю. Беляева, Б.С. Батаева, О.В. Данилова [и др.]. — Москва : Русайнс, 2018. — Режим доступа: <https://www.book.ru/book/926013> .

8. Современные корпоративные стратегии и технологии в России [Электронный ресурс]: монография / под ред. И.Ю. Беляевой, О.В. Даниловой ; Финуниверситет [и др.]. – Москва: Финуниверситет, 2018. – Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=34872020>.

9. Развитие корпоративного управления в компаниях с государственным участием [Электронный ресурс] : монография / под науч. ред. И.Ю. Беляевой, Х.П. Харчилава. – Москва:Русайнс, 2017. – Режим доступа: <https://www.book.ru/book/929680>.

10. Современные корпоративные стратегии и технологии в России. Вып. 12. Ч. 3: Социальная ответственность как успешная бизнес-стратегия [Электронный ресурс]: сб. науч. статей / редкол. М.А. Эскиндаров, И.Ю. Беляева, О.В. Данилова [и др.]; Финуниверситет. – Москва: Финуниверситет, 2017. – Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=28950384>.

9. «Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины»

Полнотекстовые базы данных

1. <http://www.book.ru> - Электронно-библиотечная система BOOK.ru
2. <http://rucont.ru> - Электронно-библиотечная система РУКОНТ
3. <http://znanium.com> - ЭБС издательства «ИНФРА-М»
4. <http://www.biblioclub.ru> - Университетская библиотека online
5. <http://diss.rsl.ru/> - Электронная библиотека диссертаций
6. <http://elibrary.ru/> - Научная электронная библиотека

7. Электронная библиотека Финансового университета (ЭБ)

<http://elib.fa.ru/> (<http://library.fa.ru/files/elibfa.pdf>)

8. Электронно-библиотечная система издательства «ЮРАЙТ»

<https://www.biblio-online.ru/>

Сайты Интернет:

9. <http://www.corp-gov.ru> – Корпоративное управление в России

10. <http://www.rbc.ru/> - РосБизнесКонсалтинг

11. <http://www.raexpert.ru/> - сайт «Рейтинговое агентство «ЭКСПЕРТ РА»

12. <http://www.soc-otvet.ru> – сайт «Социальная ответственность бизнеса»

13. <http://www.nccg.ru> – сайт Национального совета по корпоративному управлению

14. <http://ec.europa.eu> – сайт Комиссии по занятости и социальным вопросам Европейского союза

15. <http://www.ft.com> – сайт Financial Times

10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Студентам при подготовке следует использовать нормативные документы Финансового университета, а именно, - Примерные методические рекомендации для студентов по освоению дисциплин образовательных программ высшего образования в соответствии с распоряжением Финуниверситета от 14.05.2014 г. №256; Положения о реферате, эссе, контрольной работе, домашнем творческом задании студента по дисциплине (модулю), утвержденные приказом Финуниверситета от 01.04.2014 г. №611/о (см. сайт Финансового Университета: на главной странице раздел «Наш университет»; далее «Единая правовая база Финуниверситета»; подраздел «Методическая работа» - «Распоряжения»/«Приказы Финуниверситета»), использовать методические рекомендации департамента.

11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая

перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем

11.1 Комплект лицензионного программного обеспечения

1. Windows, Microsoft Office.
2. Антивирус ESET Endpoint Security

11.2 Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. Справочная правовая система КонсультантПлюс»: www.consultant.ru
2. Справочная правовая система «Гарант».

11.3. Сертифицированные программные и аппаратные средства защиты информации

Сертифицированные программные и аппаратные средства защиты информации не используются.

12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Для осуществления образовательного процесса в рамках дисциплины необходимо наличие специальных помещений.

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения лекций, семинарских и практических занятий, выполнения курсовых групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Специальные помещения должны быть укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Проведение лекций и семинаров в рамках дисциплины осуществляется в помещениях:

Специальные помещения должны быть укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Проведение лекций и семинаров в рамках дисциплины осуществляется в помещениях:

- оснащенных демонстрационным оборудованием;
- оснащенных компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет»;
- обеспечивающих доступ в электронную информационно - образовательную среду университета.